AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI ADDIS ABEBA

DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

CODICE BANDO: 001/ETH/2020

Profilo: Coordinatore di Programma Filiere Agroalimentari - per i Programmi: "Sviluppo inclusivo e sostenibile delle filiere agricole in Oromia - AID 10718" e "La filiera della moringa per lo sviluppo delle comunità rurali in SNNPR – Etiopia – AID 11755".
Il candidato ideale possiede comprovata e esperienza, di almeno 5 anni, con particolare attenzione all'identificazione, alla formulazione, al coordinamento ed al monitoraggio di programmi di cooperazione.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

L'AICS DI ADDIS ABEBA

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di 1 Esperto in Sviluppo delle filiere e dei sistemi agroalimentari nei PVS

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Coordinatore di Programma Filiere Agroalimentari

Sede di lavoro Addis Abeba con frequenti spostamenti in Oromia e SNNPR ed eventuali spostamenti in altre regioni ai fini del coordinamento con altri programmi della Sede.

Tipo di contratto: contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale dell'Etiopia.

Compenso: compreso tra 37.519 Euro e 48.625 Euro lordi annui più indennità per costo della vita e maggiorazione rischio paese. Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale" di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343. Il trattamento economico netto (retribuzione annuale, maggiorazione costo della vita, maggiorazione per rischio e disagio) sarà quindi determinato, nei limiti delle risorse disponibili, in base all'anzianità professionale del candidato selezionato, alla sua specifica qualificazione professionale e al livello di responsabilità degli specifici compiti che sarà chiamato a svolgere. Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

Durata: 12 (dodici) mesi prorogabili, comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

Inizio incarico: maggio 2020

Obiettivo dell'incarico: assicurare il monitoraggio e il coordinamento del progetto AID10718, del progetto AID 11755 e garantire il necessario sostegno al programma del settore dello sviluppo agricolo e agroindustriale, contribuendo alla definizione della politica di cooperazione nei Paesi di competenza della Sede AICS di Addis Abeba.

L'area tematica in cui il candidato sarà inserito è quella dello "Sviluppo delle filiere e dei sistemi agroalimentari" attualmente sostenute da AICS Addis Abeba, e da sostenersi in fase di futura pianificazione. Di quest'area fanno parte iniziative a supporto di filiere specifiche (caffè, grano duro e tenero, ortofrutticole); altri interventi prevedono invece di contribuire allo sviluppo agro-infrastrutturale del Paese, in linea con i principali strumenti e politiche del Governo dell'Etiopia. L'area tematica Sviluppo delle filiere e dei sistemi agroalimentari fa parte della più ampia Unità "Agro-industria, Sviluppo del Settore Privato e Job Creation", cui fa capo un coordinatore di riferimento.
Il candidato, in particolare, sarà principalmente coinvolto nel ciclo del progetto delle seguenti iniziative.

- Il Programma AID 10718, "Sviluppo Inclusivo e Sostenibile delle Filiere Agricole in Oromia" si propone di migliorare le rese e la qualità di filiere selezionate (orticoltura, grano duro e pomodoro da industria), la partecipazione delle donne nella *governance* delle tre filiere e la diversificazione delle abitudini alimentari nei distretti d'intervento della regione Oromia. L'iniziativa contribuisce al più ampio obiettivo di riduzione della povertà e miglioramento delle condizioni di vita, con particolare attenzione agli aspetti di genere e nutrizionali, delle comunità rurali della Regione. Il Programma è in corso di realizzazione e completamento. Le attività relative alle filiere del grano duro e del pomodoro sono eseguite dall'Ufficio Regionale delle Finanze e della Cooperazione Economica della Regione Oromia. Un insieme di partner federali e regionali, si occupa della gestione degli aspetti tecnici, ad ogni livello della governance e sulla base delle necessita' di ciascuna delle due filiere. Le attivita piu significative per le due filiere concernono in particolare lo sviluppo e il mantenimento delle varietà di Grano Duro e Pomodoro, il sostegno alla produzione cooperativa e alle unioni di produttori, e la strutturazione di rapporti commerciali con potenziali partner del mondo agro-industriale. Le attività relative all'orticultura, al gender e alla nutrizione sono invece affidate al CIHEAM di Bari.
- Il programma AID 10718 è in forte connessione con il progetto AID 11400 "Sviluppo Inclusivo e Sostenibile delle Filiere Agricole in Oromia e SNNPR", il quale si propone, con un approccio simile – tuttavia associato ad un contributo molto più significativo – di sostenere le filiere del grano duro, del grano tenero e del pomodoro da industria in Oromia, dell'ananas e dell'avocado in SNNPR. Il progetto è in fase di avvio e avrà una durata di tre anni.
- Il progetto AID 11755, intende – sempre tramite un approccio di filiera – contribuire alla modernizzazione del settore agricolo e agroindustriale dello Stato regionale di SNNP attraverso lo sviluppo sostenibile della filiera di *Moringa Stenopetala*. Il progetto – che fa seguito ad una prima fase pilota – ha come obiettivo specifico il miglioramento del reddito, dei mezzi di sostentamento e il livello di sicurezza alimentare e nutrizionale delle comunità rurali coinvolte, attraverso un approccio di filiera inclusivo delle questioni di genere, di agricoltura sensibile alla nutrizione e di uso sostenibile delle risorse naturali. L'iniziativa prevede, grazie al sostegno di FAO e di UNIDO all'Ufficio regionale dell'Agricoltura di SNNP, di migliorare la produzione della moringa, incrementando allo stesso tempo il valore aggiunto della filiera, tramite lo sviluppo e l'inserimento in diversi mercati di prodotti lavorati o a base di moringa. E' prevista in particolare l'ideazione di prodotti ad elevato potenziale per

il mercato estero della nutraceutica e della cosmesi. In tal senso, la standardizzazione di quest prodotti sarà un aspetto fondamentale del progetto, e necessiterà una collaborazione con le principali istituzioni etiopiche – e di quelle dei mercati esteri riceventi – ai fini della loro certificazione. Considerate le proprietà generalmente attribuite alla più nota *M. Oleifera*, e vista l'importanza in SNNPR del consumo tradizionale di *M. Stenopetala*, il progetto è fortemente connotato da aspetti di intervento in ambito nutrizionale. In tal senso il progetto prevede degli interventi di promozione di una dieta più diversificata, anche grazie all'uso della moringa come ingrediente. In questa logica è previsto lo sviluppo di prodotti sia per uso umano che animale. Nonostante il generale riconoscimento delle proprietà benefiche della moringa, non vi sono tuttavia studi ufficiali sulla biodisponibilità dei nutrienti contenuti in *M. Stenopetala* per l'uomo. Pertanto, la conduzione di un'analisi nutrizionale sarà fondamentale per valutare in modo misurabile i benefici della pianta. Il progetto è in fase di conclusione degli accordi tecnici e avrà una durata di tre anni.

Descrizione dell'incarico: Il candidato deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi di cooperazione, la capacità di inserirsi in un gruppo multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell'ufficio. Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Addis Abeba e del Coordinatore settoriale, e relativamente alle iniziative e alle materie di propria competenza, il candidato dovrà svolgere le seguenti mansioni:

1. Garantire la buona gestione tecnico-amministrativa delle attività, dello staff di supporto e dei consulenti assunti nell'ambito delle iniziative AID 10718 e 11755 sulla base dei piani operativi stabiliti, o da definirsi, per ciascuna delle due iniziative.
2. Assicurare il coordinamento con le controparti governative (Ministero delle Finanze, Ministero dell'Agricoltura in Addis Abeba, Uffici Regionali dell'Agricoltura e delle Cooperative, Centri di Ricerca Regionali e Federali, ecc.), con i partner multilaterali (FAO, UNIDO), e condurre il monitoraggio delle attività del programma in loco (visite di campo in Oromia e in nelle zone identificate in SNNPR) per una durata stimata del 40% del tempo lavorativo.
3. Fornire assistenza tecnica alle controparti locali e garantire il coordinamento dei progetti, sulle tematiche specifiche delle iniziative AID 10718 e 11755 sopra descritte.
4. Collaborare nella definizione delle specifiche tecniche e delle procedure di acquisto, tanto per gli acquisti all'estero come per quelli sul mercato locale
5. Partecipare e rappresentare AICS nei gruppi di lavoro tematici Governo-donatori per lo sviluppo agricolo e agroindustriale nel Paese.
6. Assicurare la realizzazione di studi e la creazione di sinergie con altre entità del panorama della Cooperazione internazionale attive in Etiopia nel settore agro-pastorale nella zona di intervento del Programma.
7. Assistere l'AICS Addis Abeba in ogni altra iniziativa, in coordinamento con il Titolare di Sede e il Coordinatore dell'Unità, fornendo i necessari input tecnici quando necessario, con particolare riferimento al progetto AID 11400 e le future iniziative previste dal nuovo Programma Paese, in corso di definizione.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a

tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
b) idoneità fisica all'impiego;
c) diploma di laurea magistrale/specialistica (nuovo ordinamento) o diploma di laurea (vecchio ordinamento) oppure diploma di laurea triennale accompagnato da specializzazione post laurea (master/dottorato) in Scienze agrarie, Scienze agrarie tropicali e subtropicali, Scienze e tecnologie agrarie, Scienze e tecnologie alimentari, Scienze Forestali. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it. I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio;
d) Esperienza professionale di almeno 5 anni presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), enti privati, governativi, di ricerca o organismi non governativi in attività di cooperazione allo sviluppo e/o in progetti di creazione o strutturazione di filiere agricole o di sistemi alimentari. Almeno 2 di questi anni di esperienza dovranno essere stati acquisiti nei PVS, in un ruolo di monitoraggio e coordinamento di programmi di sviluppo rurale, agricolo o agro-industriale.
e) Madre lingua italiana o conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER); conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento (QCER)
f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici richiesti per l'espletamento delle attività (Office).

2.2 Titoli preferenziali

- Titoli accademici post-laurea in materie attinenti allo sviluppo delle filiere e dei sistemi agroalimentari del settore d'intervento;
- Competenze dimostrate in analisi dei sistemi agricoli, delle filiere agroalimentari e delle politiche attinenti, in contesti di sviluppo o ecosistemi tropicali;
- Esperienza nel monitoraggio, valutazione e nella gestione con predisposizione/revisione di documentazione tecnica e amministrativa, quali stati di avanzamento delle attività o verbali di valutazione di gare nei settori di interesse finanziati da AICS;
- Comprovata conoscenza dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (tavoli di coordinamento, donatori bilaterali, agenzie multilaterali, ecc.);
- Precedente esperienza lavorativa di rilievo in Etiopia.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
b) la residenza;
c) la cittadinanza;
d) il godimento dei diritti civili e politici;
e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

a) Copia del documento di identità valido;
b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.
Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17.30 (ora di Addis Abeba) del 03.03.2020 al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria.addisabeba@aics.gov.it. e addisabeba@pec.aics.gov.it. Il messaggio di posta elettronica dovrà avere come oggetto il codice del presente avviso di selezione (001/ETH/2020), pena l'esclusione dalla selezione.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

a) L'assenza dei requisiti essenziali;
b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale pertinente: fino a 40 punti (verranno considerati gli ultimi 15 anni di esperienza del candidato)
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.
Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Addis Abeba.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

17 FEB 2020

AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
REPVBBLICA ITALIANA

Titolare della Sede Estera
AICS Addis Abeba
Tiberio Chiari

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

_l_ sottoscritt_ ....., nat_ a ..... il ....., residente a....., in via ....., C.F. ....., consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Con riferimento all'**AVVISO PUBBLICO** *per [inserire i riferimenti all'avviso]*

.....

.....

DICHIARA

1.1 Di essere cittadino italiano/....., residente permanente in .....(Paese di riferimento);

1.2 Di godere dei diritti civili e politici;

1.3 Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;

1.4 Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, sia in Italia che all'estero;

1.5 Di non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;

1.6 Di essere in possesso del seguente titolo di studio..... ottenuto in data.....presso l'istituzione.....;

1.7 Di non essere soggetto agli obblighi di leva.

1.8 Di essere fisicamente idoneo all'impiego.

Luogo e data, ...

_l_ Dichiarante