

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI ADDIS ABEBA
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 016ETH2021

Profilo: Esperto in WASH, Gestione delle Risorse Naturali e Governance Ambientale per il Programma: Fondo Unico per l'assistenza tecnica al programma di cooperazione, AID 11713.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n.101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n.28 del 5 febbraio 2021

Legge Locale sul Lavoro Proclamation n. 1156/2019

**L'AICS DI ADDIS ABEBA
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di 1 esperto nel settore WaSH, Energia e Ambiente (Esperto Low 4)

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta Coordinatore programma WASH, Ambiente e Energia (Esperto Low 4)

Sede di lavoro Addis Abeba, con spostamenti nelle aree di competenza della Sede

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale dell'Etiopia

Compenso

Euro 37.519 lordi annui a cui verranno aggiunte l'indennità per il costo della vita ed una maggiorazione rischio paese, corrispondente alla fascia Coordinatore Programma (Esperto Low 4) prevista dalla Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n.28 del 5 febbraio 2021

Durata: 12 mesi rinnovabili con periodo di prova di 2 mesi

Inizio incarico: Dicembre 2021

Obiettivo dell'incarico: Assicurare, sotto la supervisione del Team Leader di settore, il coordinamento dei diversi programmi inclusi nel settore "WaSH, Energia e Ambiente" contribuendo alla definizione della politica di cooperazione nei Paesi di competenza della Sede AICS di Addis Abeba.

I programmi avviati ed in fase di implementazione presso il settore "WaSH, Energia e Ambiente" sono i seguenti:

- "Riqualficazione degli argini fluviali ad Addis Ababa" AID 11839: Il progetto prevede interventi

infrastrutturali per il risanamento e la riqualificazione degli argini fluviali di un fiume ad Addis Abeba, il generale miglioramento delle condizioni ambientali, di vita e sanitarie delle comunità residenti nell'area interessata, e la promozione di attività turistiche lungo il tratto di fiume riabilitato.

- “Rural WASH in Oromia” AID 12080: Il progetto prevede la costruzione e riabilitazione di 20 schemi idrici in 3 Woreda della Regione Oromia, la costruzione di servizi sanitari in 20 scuole rurali e la formazione professionali di tecnici locali.
- “Supporto al settore WASH in aree urbane” AID 10500: L’iniziativa supporta la costruzione e l’estensione di schemi idrici in 47 città etiopi e la formazione professionale di tecnici locali.
- “Miglioramento delle condizioni igienico-sanitarie in selezionati centri urbani dell’Etiopia” AID 11389: L’iniziativa prevede il miglioramento delle condizioni igienico-sanitarie in 6 aree urbane dell’Etiopia. L’intervento include la realizzazione di servizi igienici e sistemi per il trattamento delle acque reflue.

Descrizione dell’incarico: La/il candidata/o deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione delle iniziative di cooperazione la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare, contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell’ufficio. Sotto la supervisione della Titolare della Sede AICS di Addis Abeba e del Team Leader, la/il candidata/o dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) Assicurare il coordinamento con le controparti governative locali coinvolti nelle iniziative (Water Resources Development Fund, Amministrazione della Città di Addis Abeba, Regione Oromia, Solid Waste Management Agency, etc.), supervisionare l’implementazione delle attività e garantire che venga loro fornita adeguata assistenza tecnica;
- b) Svolgere il monitoraggio delle attività delle iniziative assegnate e verificare il corretto adempimento di quanto previsto dai relativi accordi;
- c) Gestire le attività amministrative necessarie alla realizzazione delle iniziative assegnate (trasferimento tranche di progetto, gestione fondi in loco, gare e attività di procurement) e relative attività di reporting;
- d) Supportare il coordinamento e l’esecuzione di attività od iniziative proposte ed implementate da AICS Roma;
- e) Assicurare la gestione tecnico-finanziaria delle iniziative specifiche affidate alla realizzazione di Organizzazioni della Società Civile;
- f) In coordinamento con le altre iniziative italiane nel settore, assicurare la partecipazione e la rappresentanza di AICS ai gruppi tecnici di lavoro relativi al settore WASH/ Water Resources Management, Ambiente e al coordinamento europeo, assicurando la promozione del coordinamento e dell’armonizzazione tra l’azione dell’AICS in Etiopia con quella degli altri donatori nel paese partner e proponendo tutte le iniziative utili allo scopo; partecipare a tutte le iniziative promosse dalla comunità internazionale e dall’Etiopia assumendo, qualora se ne verificano le condizioni, anche ruoli di leadership all’interno dei gruppi di coordinamento, relativamente al settore acqua ed igiene ambientale;
- g) Contribuire alle attività di pianificazione della sede (esercizi di programmazione);
- h) Assistere il Team Leader WASH, Energia e Ambiente e la sede estera AICS di Addis Abeba nel monitoraggio delle iniziative WASH/settore ambientale finanziate da AICS;
- i) Raccogliere ed elaborare dati e predisporre schede informative e documentazione illustrativa (grafici, tabelle, relazione, materiale tecnico e divulgativo) utili all’analisi e alla divulgazione dell’azione della Cooperazione italiana;
- j) Fornire supporto alla sede AICS di Addis Abeba relativamente ad altre mansioni opportunamente assegnate dal suo Titolare.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell’ultimo

triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore ai 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Diploma di laurea magistrale/specialistica in Ingegneria Ambientale, Ingegneria Civile, Ingegneria Idraulica, oppure laurea magistrale/specialistica in altro settore tecnico accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 5 anni.
- d) Esperienza professionale di almeno 5 anni, pertinenti al profilo ricercato, relativa alle tematiche settoriali oggetto del presente avviso (WaSH, Gestione delle Risorse Naturali e Governance Ambientale), di cui almeno 4 anno nei PVS, in connessione con l'attività di cooperazione allo sviluppo, maturata presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), enti privati, governativi, di ricerca ovvero organismi non governativi;
- e) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- f) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- g) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office.
- h) Conoscenza dei software GIS e Autocad

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.2. Requisiti preferenziali

- a) Titoli accademici post-laurea, inclusi titoli di master, che abbiano attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente avviso;
- b) Conoscenza della lingua inglese al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- c) Esperienza lavorativa all'interno della DGCS/MAECI e/o AICS;
- d) Esperienza professionale tecnica (progettazione di infrastrutture WASH/gestione rifiuti solidi, pianificazione operativa di servizi WASH/gestione rifiuti solidi, preparazione e stesura di norme, strategie e linee guida a livello locale e nazionale nel settore WASH/gestione rifiuti solidi) nei PVS;
- e) Precedente esperienza lavorativa nel Corno d'Africa nel settore WASH/gestione risorse naturali e/o gestione rifiuti solidi;
- f) Esperienza professionale e comprovata conoscenza dei principali strumenti per la cooperazione allo sviluppo, project cycle management, monitoring and evaluation, monitoraggio finanziario, PRAG e procedure di procurement in uso presso la Banca Mondiale;
- g) Comprovata conoscenza dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali (istituzioni governative, donatori bilaterali, agenzie multilaterali, etc.) relativa a programmi WASH e di gestione delle risorse naturali.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 13.00 (Ora di Addis Abeba) del 9/11/2021 al seguente indirizzo di posta elettronica segreteria.addisabeba@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice 016ETH2021, pena l'esclusione della selezione.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti

- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli, competenze professionali, pubblicazioni settoriali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Addis Abeba

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web della sede AICS di Addis Abeba
<http://addisabeba.aics.gov.it/>