

**RICHIESTA di MANIFESTAZIONE di INTERESSE
(CONSULENZA DI SERVIZI – SELEZIONE DELLE DITTE PARTICIPANTI)**

PAESE: Repubblica democratica federale di Etiopia

PROGETTO: Formazione tecnico professionale per l'agro industria in Etiopia

GRANT NO.: AID 11764

TITOLARE DEL PROGETTO: Agenzia federale per la formazione tecnico professionale (FTVETA) con l'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (AICS)

Ref. No.: FTA/AICS/IOSDAJC/02/2021

I. INTRODUZIONE

Il sistema TVET (formazione tecnico professionale) in Etiopia è attualmente in rapida espansione. Il governo etiopico ritiene che l'attuale bassa produttività del settore industriale sia principalmente dovuta ad un deficit di competenze e che, se lasciata a sé stessa, l'industria non sia in grado di garantire il tipo di formazione necessario. Pertanto, il sistema della formazione tecnico professionale fornita dal settore pubblico è considerato come il mezzo ottimale per colmare questo deficit. Il governo etiopico considera infatti gli istituti TVET pubblici come la chiave di volta per migliorare la produttività delle imprese e aumentare la loro competitività nel mercato globale.

Nel 2008 è stato pubblicato un nuovo piano strategico per il settore della formazione tecnico professionale basato sulla transizione da un sistema basato sugli input ad un sistema basato sui risultati (*outcome*) per soddisfare la domanda di risorse umane necessarie nei diversi settori e livelli dell'economia. L'obiettivo principale del piano strategico è quello di formare professionisti di livello medio e basso competenti, motivati, adattabili e innovativi che possano contribuire alla riduzione della povertà e allo sviluppo economico e sociale, sostenendo la creazione di un sistema di formazione tecnico professionale orientato alla domanda e alla qualità, e facilitando il trasferimento di tecnologia.

Nel 2016, il governo etiopico ha pubblicato la *proclamation* n. 954/2016 dedicata alla istruzione e alla formazione tecnica e professionale, in considerazione del fatto che lo sviluppo di risorse umane qualificate, disciplinate, motivate, adattabili e innovative è fondamentale per garantire una competitività economica sostenibile.

Anche la *roadmap* del settore istruzione in generale, recentemente sviluppata, ha dato grande enfasi alla formazione professionale. Il principale elemento innovativo di questo documento è la professionalizzazione dell'istruzione integrando l'insegnamento teorico con nozioni pratiche legate al mondo della produzione, a partire dal livello pre-scolare fino ai livelli di istruzione superiore. In particolare la struttura del sistema della formazione professionale sarà modificata dagli attuali cinque livelli a otto (fino ad arrivare al livello di dottorato - *Phd*).

Il governo etiopico ha identificato l'agroindustria come uno dei settori prioritari per la trasformazione dell'economia, passando da un sistema prevalentemente rurale ad uno basato sull'industria. Il governo ha l'obiettivo di diventare uno dei principali *hub* manifatturieri dell'Africa, nonché un'economia a reddito medio entro il 2025. L'agro-industria rappresenta la principale fonte di reddito del settore manifatturiero in Etiopia, con produzione di cibo e bevande che rappresenta circa il 52 per cento del totale, ed è in rapida crescita. Lo sviluppo agro industriale crea opportunità di lavoro per lavoratori qualificati e non qualificati in Etiopia.

Per questo motivo il governo ha recentemente istituito e sta sviluppando parchi agroindustriali integrati (IAIP) in quattro regioni del paese (Amhara, Oromia, SNNP e Tigray). Un parco industriale integrato è un cluster geografico di aziende indipendenti raggruppate per ottenere economie di scala ed esternalità positive condividendo infrastrutture: strade, energia, comunicazioni, stoccaggio, imballaggio, utilizzo dei sottoprodotti, trattamento degli effluenti, logistica e trasporto, strutture di laboratorio, ecc. – e sfruttando le opportunità di acquisto e vendita all'ingrosso, opportunità di formazione e servizi dell'indotto.

Il governo italiano ha stanziato 10,5 milioni di euro (2,5 milioni a dono e 8 milioni a credito agevolato) per la realizzazione del progetto. L'Agenzia federale delle *TVET* è l'ente esecutivo del progetto mentre 5 uffici regionali delle *TVET* sono le agenzie co-implementatrici nelle rispettive regioni. Beneficiari del progetto sono le imprese private dei parchi industriali integrati di Bure, Baeker, Yirgalem e Bulbula e 8 istituti di formazione professionale pubblici (*TVETC*), vale a dire, Bure e Tilili di Amhara, Batu e Negele Arsi di Oromia, Aleta Wondo di Sidama, Dilla di SNNPR, Humera e Wolkait di Tigray.

II. Obiettivo dell'incarico

L'obiettivo generale di questo incarico è contribuire alla creazione di nuove e migliori opportunità d'impiego per giovani e donne nel settore dell'Agro – Industria nelle 5 Regioni (Amhara, Oromia, SNNP, Sidama e Tigray) a più alta incidenza migratoria. Una competente ditta di consulenza internazionale sarà assunta e lavorerà in *joint venture* con una ditta locale.

L'obiettivo specifico dell'incarico è migliorare il sistema della formazione professionale attraverso formazione di qualità e favorendo l'incontro tra domanda (imprese del settore Agro – Industriale) e offerta di lavoro (istituti di formazione professionale - *TVETC*).

Work Package 1

La società di consulenza dovrà:

- ✓ Valutare la condivisione di conoscenze con realtà consolidate del settore agro industriale dove sono già stabiliti collegamenti tra soggetti pubblici e privati, mediante l'organizzazione di visite sul campo dei funzionari di livello più alto.
- ✓ Realizzare una indagine sulla creazione di un coordinamento sostenibile e di meccanismi di collegamento tra gli istituti di formazione professionale (*TVET Colleges*), gli istituti di ricerca e le agro-industrie delle aree circostanti.
- ✓ Stabilire partenariati territoriali per potenziare i meccanismi di collegamento e le *partnership* analizzate durante l'indagine.

Work Package 2

- ✓ Preparazione e revisione degli standard occupazionali, dei curricula formativi e sviluppo di materiali didattici per l'insegnamento (*Training and Teaching Learning Material - TTLM*) nel settore agro industriale.
- ✓ Migliorare le competenze tecniche e trasversali del personale accademico e gestionale degli istituti di formazione professionale coinvolti, al fine di ottenere uno standard appropriato di qualità dell'insegnamento.
- ✓ Migliorare i tirocini formativi (*cooperative training*)
- ✓ Identificare gli equipaggiamenti e le opere civili minori necessarie presso gli otto istituti interessati dal progetto e assistere nella preparazione delle specifiche tecniche dei beni da acquistare, dei disegni dei lavori, e delle relative *bill of quantities*.
- ✓ Condurre la valutazione tecnica delle offerte, seguire, ispezionare e approvare la consegna in appalto di beni e lavori.

III. COMPITI DEL CONSULENTE

Il consulente dovrà svolgere due attività diverse, ma parallele:

1. Creazione di partenariati pubblico-privati territoriali (Work Package 1):

Il consulente supporterà gli istituti *TVET* beneficiari per stabilire meccanismi di collegamento con le aziende private che lavorano nel settore della trasformazione agroalimentare.

2. *Capacity Building* a tutti i livelli (Work Package 2):

I servizi di consulenza riguarderanno specificamente il rafforzamento delle competenze del personale dirigente e accademico, nonché degli istituti beneficiari, in modo da contribuire al loro funzionamento efficiente e sostenibile e garantire una formazione di alta qualità.

III. Requisiti del consulente

La società di consulenza selezionata dovrà avere documentata capacità ed esperienza nello svolgimento di incarichi simili in Etiopia, preferibilmente nel settore agro-industriale.

Tempistiche e ubicazione dell'incarico

L'incarico sarà condotto in 5 regioni dell'Etiopia e in 8 istituti di formazione professionale. La durata complessiva della consulenza è di 36 mesi.

L'Agenzia Federale per la formazione tecnico professionale della Repubblica federale democratica d'Etiopia invita un team multidisciplinare formato da una società di consulenza internazionale in *Joint Venture* con una società locale (prevedendo incarichi a lungo e a breve termine), e con un forte profilo nel settore della formazione tecnico professionale, preferibilmente in ambito agro industriale, a manifestare il proprio interesse a fornire i sopra menzionati servizi di consulenza.

IV. I criteri che saranno valutati per essere inseriti nella *short list* sono:

- Core business e anni di attività;
- Qualifiche ed esperienze nel campo dell'incarico;
- Capacità organizzative, gestionali e tecniche della società; e
- Qualifiche e numero dei *Key Experts*

La presente richiesta di manifestazione di interesse (*REoI*) è aperta a tutte le società di consulenza provenienti dai paesi di origine ammissibili e la società di consulenza sarà selezionata in conformità con le procedure stabilite nelle Linee guida della Banca Mondiale: “*Selection and Employment of Consultants by World Bank Borrowers, dated January 2011*”.

La società di consulenza sarà selezionata in conformità con il metodo “*Quality and Cost Based Selection*” (QCBS) stabilito nelle sopra menzionate linee guida per la selezione dei consulenti.

L'aggiudicazione della consulenza è subordinata al preventivo esame e all'approvazione da parte dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo – AICS, ufficio di Roma.

I consulenti interessati possono ottenere maggiori informazioni al seguente indirizzo in orario d'ufficio:

- dal lunedì al giovedì mattina dalle 8:30 alle 12:30; il pomeriggio dalle 13:30 alle 17:30;
- venerdì mattina dalle 8:30 alle 11:30; il pomeriggio dalle 13:30 alle 17:30 PM.

Il termine per la ricezione della manifestazione di interesse è il 6 gennaio 2022.

La manifestazione di interesse deve essere consegnata al seguente indirizzo:

Federal Technical and Vocational, Education and Training Agency
Procurement and Finance Administration Directorate
Room No. 108, 1st floor
P.O.B 40/1080
Tell. No. +251 116 29 16 04 , +251 118 12 27 95
Near Ministry of Mine, Addis Ababa, Ethiopia