

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI ADDIS ABEBA  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 019/ETH/2021

**Profilo:** Esperto/a in resilienza e gestione delle risorse naturali “Fondo unico per l’assistenza al programma di Coordinamento” AID 11713

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021

Legge Locale sul Lavoro Proclamation n. 1156/2019

**L’AICS DI ADDIS ABEBA  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un Esperto/a in resilienza e gestione delle risorse naturali (Esperto High)

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO**

**Figura professionale richiesta** Esperto/a resilienza e gestione delle risorse naturali (Esperto High)

**Sede di lavoro** Addis Abeba, con spostamenti nelle aree di competenza della Sede

**Tipo di contratto**

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale dell’Etiopia

**Compenso**

48.625 Euro lordi annui più indennità per costo della vita e maggiorazione rischio paese, corrispondente alla fascia Esperto High prevista dalla Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

**Durata:** 12 mesi rinnovabili (con periodo di prova di 2 mesi).

**Inizio incarico** gennaio 2022

**Obiettivo dell’incarico:** assicurare, sotto la supervisione del Team Leader di settore, il coordinamento dei diversi programmi inclusi nel settore “WaSH, Energia e Ambiente” contribuendo alla definizione della politica di cooperazione nei Paesi di competenza della Sede

I programmi avviati ed in fase di implementazione presso il settore “WaSH, Energia e Ambiente” sono i seguenti:

- “Riqualificazione degli argini fluviali ad Addis Ababa” AID 11839: Il progetto

prevede interventi infrastrutturali per il risanamento e la riqualificazione degli argini fluviali di un fiume ad Addis Abeba, il generale miglioramento delle condizioni ambientali, di vita e sanitarie delle comunità residenti nell'area interessata, e la promozione di attività turistiche lungo il tratto di fiume riabilitato.

- “Programma per la Resilienza alle Siccità e la Sicurezza Alimentare in Afar” AID 10254, il programma prevede la realizzazione di infrastrutture e attività di formazione per le popolazioni della regione Afar in una ottica di miglioramento della resilienza agli eventi climatici nella regione.
- “Interventi di economia circolare nel Corno d’Africa”, iniziativa, gestita in collaborazione con AICS Roma e prevede di migliorare la gestione della gestione dei rifiuti solidi urbani nella città di Addis Abeba.

### **Descrizione dell’incarico**

Il/la candidato/a deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nel campo della resilienza e delle gestioni naturali la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell’ufficio. Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Addis Abeba l’Esperto/a dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) Assicurare il coordinamento con le controparti governative (Ministero dell’agricoltura, Ministero dell’acqua e dell’energia, uffici regionali) e il monitoraggio delle attività sul campo. Si prevedono anche missioni sul campo per una durata stimata del 40% del tempo lavorativo.
- b) Svolgere il monitoraggio delle attività delle iniziative assegnate e verificare il corretto adempimento di quanto previsto dai relativi accordi;
- c) Gestire le attività amministrative necessarie alla realizzazione delle iniziative assegnate (trasferimento tranche di progetto, gestione fondi in loco, gare e attività di procurement) e relative attività di reporting;
- d) Assicurare la gestione tecnico-finanziaria delle iniziative specifiche affidate alla realizzazione di Organizzazioni della Società Civile;
- e) In coordinamento con le altre iniziative italiane nel settore, assicurare la partecipazione e la rappresentanza di AICS ai gruppi tecnici di lavoro relativi al settore WASH/ Water Resources Management, Ambiente e al coordinamento europeo, assicurando la promozione del coordinamento e dell’armonizzazione tra l’azione dell’AICS in Etiopia con quella degli altri donatori nel paese partner e proponendo tutte le iniziative utili allo scopo; partecipare a tutte le iniziative promosse dalla comunità internazionale e dall’Etiopia assumendo, qualora se ne verificano le condizioni, anche ruoli di leadership all’interno dei gruppi di coordinamento, relativamente al settore acqua ed igiene ambientale;
- f) Contribuire alle attività di pianificazione della sede (esercizi di programmazione);
- g) Assistere il Team Leader WASH, Energia e Ambiente e la sede estera AICS di Addis Abeba nel monitoraggio delle iniziative WASH/settore ambientale finanziate da AICS;
- h) Raccogliere ed elaborare dati e predisporre schede informative e documentazione illustrativa (grafici, tabelle, relazione, materiale tecnico e divulgativo) utili all’analisi e alla divulgazione dell’azione della Cooperazione italiana;
- i) Fornire supporto alla sede AICS di Addis Abeba relativamente ad altre mansioni

opportunamente assegnate dal suo Titolare.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a. età non superiore a quanto previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo, al momento della sottoscrizione del contratto;
- b. idoneità fisica all'impiego;
- c. Laurea magistrale o specialistica o Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento) in Scienze Agrarie, Scienze Naturali, Scienze Forestali o Ambientali, Ingegneria Ambientale. Possono essere presi in considerazione titoli di studio in altre discipline se accompagnati da esperienza specifica settoriale. Sono considerate le eventuali equiparazioni con lauree specialistiche e magistrali (nuovo ordinamento) e le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ([www.miur.gov.it](http://www.miur.gov.it));
- d. esperienza professionale di almeno 7 anni nel settore professionale indicato con almeno 5 anni di gestione di progetti agricoli e/o di gestione delle risorse naturali/resilienza e/o WASH/gestione rifiuti;
- e. conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office;
- f. conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- g. conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento (QCER).
- h. Conoscenza dei software GIS e Autocad

### 2.1. Requisiti preferenziali

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio:

- a. Titoli accademici post-laurea, inclusi titoli di master, che abbiano attinenza alle funzioni da svolgere nell'ambito del presente avviso;
- b. Conoscenza della lingua inglese al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento

(QCER);

- c. Esperienza professionale tecnica (progettazione di infrastrutture WASH/gestione rifiuti solidi, pianificazione operativa di servizi WASH/gestione rifiuti solidi, preparazione e stesura di norme, strategie e linee guida a livello locale e nazionale nel settore WASH/gestione rifiuti solidi) nei PVS;
- d. Precedente esperienza lavorativa nel Corno d’Africa nel settore resilienza, gestione risorse naturali e/o gestione rifiuti solidi;
- e. Esperienza professionale e comprovata conoscenza dei principali strumenti per la cooperazione allo sviluppo, project cycle management, monitoring and evaluation, monitoraggio finanziario, PRAG e procedure di procurement in uso presso la Banca Mondiale;
- f. Comprovata conoscenza dei meccanismi di coordinamento con controparti istituzionali (istituzioni governative, donatori bilaterali, agenzie multilaterali, etc.) relativa a programmi WASH e di gestione delle risorse naturali.

### **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA’**

**3.1** Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b. la residenza;
- c. la cittadinanza;
- d. il godimento dei diritti civili e politici;
- e. non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all’estero;
- f. non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all’estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l’interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all’art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall’impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

**3.2** Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia del documento di identità valido;
- b. Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;

- c. Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 14:00 del 15/01/2022 al seguente indirizzo di posta elettronica [segreteria.addisabeba@aics.gov.it](mailto:segreteria.addisabeba@aics.gov.it).

L'email dovrà avere come oggetto il codice 019/ETH/2021

#### 4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

##### TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

##### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della

domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Addis Abeba.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web della sede locale.